Politika integrovaného manažérskeho systému
(kvality a proti korupcie)

AUTO IN, s.r.o., Poprad vykonáva technické a emisné kontroly všetkých kategórií vozidiel.

Našou víziou je byť spoľahlivým dodávateľom kontrolných činností vyžadovaných legislatívou a trvalo vychádzať v ústrety požiadavkám zákazníkov na kvalitu a termíny kontrolných činností.

Integrovaný manažérsky systém tvorí v našej spoločnosti systém manažérstva kvality podľa ISO 9001: 2015 a systém manažérstva proti korupcii podľa ISO 37001: 2025. Táto politika sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, každého kto koná v mene AUTO IN, s.r.o. a jej obchodných partnerov.

Našou politikou je ponúknuť služby, ktoré svojou kvalitou, hospodárnosťou a príťažlivosťou presvedčia a nadchnú našich zákazníkov. Hlavným záujmom každého zamestnanca spoločnosti je konečná kvalita poskytovaných služieb. Túto politiku uplatňujeme vo vzťahu ku všetkým zainteresovaným stranám.

AUTO IN, s.r.o., Poprad zaviedla a používa integrovaný manažérsky systém v oblasti:

Technické kontroly, emisné kontroly a súvisiace služby.

Záväzok vedenia a protikorupčná kultúra

Vedenie spoločnosti sa zaväzuje k:

1. **Trvalému uspokojovaniu požiadaviek našich zákazníkov interných aj externých. Táto orientácia na zákazníka je pre naše konanie tou najvyššou prioritou.**
2. **Neustálemu zlepšovaniu** integrovaného manažérskeho systému (kvality a proti korupcie).
3. **Plneniu aplikovateľných požiadaviek** systému manažérstva kvality a proti korupcie
4. **Zodpovednosti za kvalitu prístupu ku zákazníkovi a neustálemu zdokonaľovaniu svojej práce.**
5. **Motivovaniu pracovníkov zo strany manažmentu pri plnení pracovných úloh.**
6. **Vytváraniu vhodných podmienok a poskytnutiu primeraných zdrojov** zo strany manažmentu organizácie na bezchybný výkon všetkých činností.
7. **K dodržiavaniu zákonných požiadaviek** (vrátane protikorupčných) vo všetkých oblastiach, v ktorých pôsobíme.
8. **Implementovaniu vhodných manažérskych postupov**, ktoré nám pomôžu zamedziť" akémukoľvek porušeniu tejto politiky kvality a proti korupcie, a tiež odhaliť", nahlásiť" a vyriešiť" každé porušenie tejto politiky.
9. **Monitorovaniu efektívnosti týchto postupov** a implementácii všetkých zlepšení potrebných na zvýšenie jej efektívnosti.
10. **Netolerovaniu korupčného konania a foriem podplácania v akejkoľvek podobe.**
11. **Eliminácii potenciálneho priestoru pre vznik korupcie** a predchádzaniu a zamedzeniu korupčného konania v akejkoľvek forme.
12. **K zachovaniu dôvernosti a ochranu totožnosti oznamovateľa korupcie.**
13. **K ubezpečeniu, že oznamovatelia korupcie nebudú nijako potrestaní** a nebudú voči nim vyvíjané žiadne priame alebo nepriame odvetné opatrenia.
14. **Podpore pracovníkov pri nahlasovaní korupcie alebo podozrení z korupcie.**

15. **Preverovaniu akékoľvek podozrenia z korupčného správania** a v prípade preukázania korupčného správania, vyvodiť dôsledky v zmysle platných právnych predpisov a systému manažérstva proti korupcii.
16. **Zvyšovaniu protikorupčného povedomia zamestnancov** prostredníctvom protikorupčného vzdelávania.
17. **Budovaniu a podpore protikorupčnej kultúry** v celej spoločnosti – vedenie ide príkladom (vedenie vytvára etický štandard svojim konaním), podporuje etické správanie, otvorenú komunikáciu, oznamovanie obáv a uplatňuje konzistentné dôsledky pri porušení pravidiel.

Protikorupčná funkcia – autorita a nezávislosť
Spoločnosť ustanovila protikorupčnú funkciu (funkciu súladu SMPK), ktorá má primerané postavenie, právomoc a nezávislosť na dohľad nad systémom manažérstva proti korupcii, poskytovanie usmernení a eskalovanie závažných alebo systematických obáv vedeniu spoločnosti.
Osoba poverená protikorupčnou funkciou: Ing. Petra Petríková.

Zákazy:
Vedenie spoločnosti zakazuje:
Ponúkanie, sľubovanie, dávanie, prijímanie alebo požadovanie neoprávneného zvýhodnenia akejkoľvek hodnoty (finančného alebo nefinančného charakteru), priamo alebo nepriamo, bez ohľadu na lokalitu, v rozpore so zaužívaným právom, ako stimul alebo odmenu pre osobu, ktorá koná alebo sa zdráha konať v súvislosti s výkonom svojich povinností v prospech seba samého alebo zainteresovaných strán.

Následky porušenia:

V prípade preukázanej korupcie v rozpore s postupmi prijatými v rámci integrovaného manažérskeho systému a v rozpore s platnou legislatívou Slovenskej republiky, sú si všetci zamestnanci vedomí disciplinárneho konania s možnosťou ukončenia pracovného vzťahu, preradenia na iné pracovné miesto, zníženia odmeny, udelenia finančnej sankcie rozhodnutím disciplinárnej komisie alebo podaním podnetu orgánom činným v trestnom konaní.

Komunikácia politiky (zamestnanci a obchodní partneri)

Táto protikorupčná politika je:

• komunikovaná všetkým zamestnancom a dostupná prostredníctvom interných komunikačných kanálov spoločnosti,

• podľa potreby poskytovaná aj príslušným zainteresovaným stranám,

• priamo komunikovaná obchodným partnerom, ktorí konajú v mene organizácie alebo v jej prospech, a ktorí predstavujú viac než nízke riziko korupcie, a to spôsobom primeraným riziku (napr. doručením politiky, zmluvným záväzkom a/alebo primeraným oboznámením/školením),

• komunikovaná v primeraných jazykoch tak, aby jej obsahu rozumeli zamestnanci a relevantní obchodní partneri.

Oznamovanie podozrení a kontakt

Podozrenie na prípadné protikorupčné či neetické konanie je možné oznamovať nižšie uvedenými spôsobmi:

E-mail: lukac@advokat-lukac.sk

Tel.: 052/772 10 95

Poštou (korešpondenčná adresa): AUTO IN, s.r.o., Priemyselný areál Východ 3406, 058 01 Poprad

Základné strategické ciele uvedené v tejto politike sú užšie špecifikované na našich zamestnancov a ich plnenie je záväzné pre celý pracovný tím našej spoločnosti.

V Poprade, dňa 01.07.2026

.....

JUDr. Matúš Rerko
konateľ spoločnosti